

04. Juni 2020

## **„Teilzeit im Blockmodell“ - Ministerium schafft endlich Klarheit für Betroffene:**

Durch den aktuellen Erlass des Schulministeriums wird konkretisiert, unter welchen Umständen geplante Freistellungsphasen geändert werden können: Wenn in der Schule ein **dienstliches Interesse** an der Präsenz der Lehrkraft besteht, kann die Teilzeit im Blockmodell (§ 65 LBG) auf Antrag geändert werden, obwohl dies in den Vorschriften nicht vorgesehen ist. Möglich ist in diesem Fall sowohl die Rückabwicklung (also die Nachzahlung der Bezüge bei gleichzeitigem Verzicht auf den Freistellungszeitraum) als auch die „Verschiebung“ der Freistellungsphase auf einen späteren Zeitpunkt.

**Für eine Verschiebung der Freistellungsphase muss dann das jeweilige Modell angepasst werden, da zwischen der Freistellungsphase und der Ansparphase keine Lücke sein darf.**

Für diejenigen, denen noch nach der alten Vorschrift (§ 64 LBG a.F.) ein sog. Sabbatjahr bewilligt wurde, ist die Rückabwicklung **mit Zustimmung des Dienstherrn** immer möglich.

Änderungen sollen zum 31.07.2020 erfolgen und müssten darum zeitnah beantragt werden.

## **Runderlass für Klassenfahrten bis zum 12.10.2020:**

Laut Runderlass vom 29.05.2020 des Schulministeriums sind zum Schutz vor der Ausbreitung des Corona-Virus alle ein- und mehrtägigen Klassenfahrten, Studienfahrten und Schüleraustausche (Ausland) bis zum 14.10.2020 abzusagen.

Ein- und mehrtägige Klassenfahrten im Inland sind nach den Sommerferien grundsätzlich möglich. Bitte melden Sie sich hierzu bei Ihrer Schulleitung, um eine Buchung sorgfältig und mit einem besonders strengen Maßstab auf die Vereinbarkeit mit dem Infektionsschutz zu prüfen.

## **Runderlass für Zeugnisausgaben:**

In einem weiteren Erlass weist das Schulministerium nochmals auf die Ausgabe(-termine) der Zeugnisse hin, die sich an den einschlägigen schulrechtlichen Regelungen orientieren und im Grunde keine Neuerung bringen.

Mit kollegialen Grüßen

Jens Pätzold  
Stellv. Vorsitzender

Thorsten Ziemek  
Ausschuss Dienst- und Tarifrecht